

Nerdinger, Blickle, Schaper: **Arbeits- und Organisationspsychologie**,
2008, Etwa 650 S. 104 Abb., Geb. Heidelberg: Springer; ISBN: 978-3-540-74704-8

Deutsch-englisches Glossar

Fachbegriff

Adaptive Leistung
Aktionsforschung
Aktive Fehler
Aktuelles Kriterium
Allgemeine Intelligenz
Allgemeines Adaptationssyndrom
ältere Arbeitnehmer
Alternativhypothese
Altersdiskriminierung
Anforderungs-Kontroll-Modell
Anforderungsprofil
Anforderungsanalyse
Anreiz
Antezedenzvariable
Arbeit
Arbeits- und Gesundheitsschutz
Arbeits- und Organisationspsychologie
Arbeitsanalyse, psychologische
Arbeitsatmosphäre in Teams
Arbeitsaufgaben
Arbeitsbeanspruchung
Arbeitsbewertung
Arbeitseinstellung
Arbeitsgestaltung
Arbeitsintegrierte Lernorte
Arbeitsintegriertes Lernen
Arbeitsleistung
Arbeitslosigkeit
Arbeitsmarkt
Arbeitsorganisation
Arbeitsplatz
Arbeitsplatzexperten

Übersetzung

adaptive performance
action research
active error
actual criterion
general mental ability
general adaptation syndrome
elderly workers
alternative hypothesis
age discrimination
demand control modell
job profile
analysis of job demands
incentive
antecedent variable
work
occupational health and safety
Industrial-/organizational (I/O-)psychology
job analysis
working climate in teams
tasks
job strain
job appraisal
work-related attitudes
job design, industrial engineering
job integrated learning locations
learning on the job; job integrated learning
job performance
unemployment
labor market
work organization
workplace; job
subject matter experts

Arbeitsprobe	work sample
Arbeitspsychologie	work psychology
Arbeitssicherheit	safety in the workplace
Arbeitsteams oder -gruppen	work group, team
Arbeitsunfall	accident at work
Arbeitszufriedenheit	job satisfaction
Assessment-Center-Verfahren	assessment center
Aufgabenanalyse	task analysis
Aufgabeninventar	task inventory
Augenscheinvalidität	face-validity
Ausbildung	apprenticeship
Auswahlgespräch	selection interview
Autonomie von Arbeitsgruppen	autonomy of work groups
Basisrate	base rate
Bedingungsbezogene Analyseverfahren	job oriented approach of job analysis
Belastungen	work loads
Beobachterschulung	observer training
Beobachtungsinterview	observation interview
Beruf	job, career, vocation
Berufliche Entwicklung	vocational development
berufliche Leistungsfähigkeit	work capacity
beruflicher Stress	occupational stress
Berufsberatung	career counseling, vocational counseling
Berufspsychologie	vocational psychology
Berufswahl	vocational choice
Betriebliche Gesundheitsförderung	occupational health promotion
Betriebsklima	organizational climate
Bewältigungsmuster	coping patterns
Bildung	education
Bindung	attachment, commitment, identification
Burnout	burnout
Chancenungleichheit	unequal opportunities
Charisma	charisma
Coaching	coaching
Coping-Stil	coping style
Demographischer Wandel	demographic change
Design	design
Deskriptive Statistik	descriptive statistics
Dienstleistungen	service performances

Differenzielle Arbeitsgestaltung	differential work design
Diskonfirmationsparadigma	disconfirmation paradigm
Dokumentation	documentation
Doppelanalyse von Arbeitsplätzen	double analysis of jobs
Dual-Concern-Modell	dual concern model
Dynamische Arbeitsgestaltung	dynamic work design
E-Learning	e-learning
Elternzeit	parental leave
Emotionale Dissonanz	emotional dissonance
Emotionale Intelligenz	emotional intelligence
Employability	employability
Entgrenzung	boundaryless careers
Entscheidungsspielraum	job control
Entwicklungsaufgaben	developmental tasks
Eskalation	escalation
Ethisch-moralische Grundrechte	ethical rights, human rights
Experiment	experiment
Fachkompetenz	professional competence
Fähigkeiten	abilities
Faktorenanalyse	factor analysis
Fehlerarten	error types
Fehlhandlung	mistake
Fertigkeiten	skills
Fertigungsteam	production team
Flexible Arbeitsgestaltung	flexible work design
Forschungsethik	ethics of research
Freie Eindruckschilderung	informal appraisal
Freizeit	leisure time
Führung	leadership
Führungsverhalten	leadership behaviour
Fünf-Faktoren-Modell	Big Five, Five Factor Model
Funktionen der Erwerbsarbeit	functions of work employment
Gefahren	risks
Gefühlsarbeit	emotion work
Gerücht	rumor
Gestaltungsspielraum	leeway
Gesundheitszirkel	health circles
Gewissenhaftigkeit	conscientiousness
Globalisierung	globalization

Gravitation	gravitation
Gruppe	group
Gruppenarbeit	group work
Gruppendenken	groupthink
Gruppendiskussion	group discussion
Gruppeneffektivität	group efficiency
Gruppenkohäsion	group cohesion
Gruppenstimmung	group mood
Handlung	action
Handlungsorientiertes Lernen	action learning
Handlungsregulationstheorie	action regulation theory
Handlungsspielraum	job control
Hardiness	hardiness
Humanisierung der Arbeit	humanization of work
Humankapital	human capital
Human-Relations-Bewegung	human relations movement
Hypothese	hypothesis
Image von Organisationen	organizational image
Incident-Reporting-Systeme	incident reporting systems
Inferenzstatistik	inferential statistics
Informationsverarbeitungsansatz	information processing theory
Inhaltsvalidierung	content validation
Integrity-Tests	integrity tests
Interaktion	interaction
Interdependenztheorie	interdependence theory
Interessen	interests
Internationalisierungsstrategien	strategies of internationalization
Intrapreneurship	intrapreneurship
Job	job
Job Enlargement	job enlargement
Job Enrichment	job enrichment
Job Rotation	job rotation
Klassische Arbeitsgruppen	traditional workgroups
Klassische Konditionierung	classical conditioning
Kognitive Trainings	cognitive trainings
Kohärenzgefühl	sense of coherence
Kommunikation	communication
Kompensationsmodell der Personalauswahl	compensatory approach to personnel selection
Kompetenzen	competencies

Kompetenzentwicklung	competence development
Konfigurationsmodell der Personalauswahl (Modell mehrfacher Hürden)	multiple hurdles approach to personnel selection
Konflikt	conflict
Konflikttypen	conflict types
Konsequenzvariable	dependent variable, criterion variable
Konstruktvalidierung	construct validation
Kontextbezogene Leistung	contextual performance
Kontraproduktives Verhalten	counterproductive behavior
Kontrolltechniken	control techniques
Kontrollvariable	control variable
Konzeptuelles Kriterium	conceptual criterion
Korrektive Arbeitsgestaltung	corrective work design
Korrelationskoeffizient	correlation coefficient
Kriteriumsdefizienz	criterion deficiency
Kriteriumskontamination	criterion contamination
Kriteriumsrelevanz	criterion validity
Kulturelles Kapital	cultural capital
Kundenwünsche	customer demands
Kundenzufriedenheit	customer satisfaction
Latente Fehler	latent error
Laufbahnplanung	career planning
Laufbahnsequenz	career
Leistungsverhalten	performance
Lern- und Trainingsbedarf	training needs
Lernkultur	learning culture
Locus of Control	locus of control
Makrostruktur der Tätigkeit	macro structure of activities
Markt	market
Media-Richness-Theorie	media richness theory
Mediatorvariable	mediator variable
Mediensynchronizität	media synchronicity
Menschenbilder	models of man
Mentale Modelle	mental models
Mentor	mentor
Mentoring	mentoring
Mergers & Acquisitions	mergers & acquisitions
Merger-Syndrom	merger syndrome
Metaanalyse	meta-analysis

Methode der kritischen Ereignisse	critical incident technique
Methodenkompetenz	technical competencies
Mitarbeitergespräch	employee development interview
Mobbing	mobbing
Moderatorvariable	moderator variable
Modularisierung	modularisation
Motivation	motivation
Motivationspotenzial	motivating potential
Motive	motives, needs
Multimodales Interview	multimodal interview
Networking	networking
Neurotizismus	neuroticism
Normen	norms
Normierung	standardization
Nullhypothese	null hypothesis
Nutzen von Personalauswahlverfahren	utility of personnel selection methods
Objektivität	objectivity
Operante Konditionierung	operant conditioning
Operative Abbilder	operative images
Organisationale Sozialisation	organizational socialisation
Organisationales Commitment	organizational commitment
Organisationen	organizations
Organisationen als Analyseeinheiten	organizational level analysis
Organisationsdiagnose	organizational diagnosis
Organisationsentwicklung	organizational development
Organisationsklima	organizational climate
Organisationskultur	organizational culture
Organisationspsychologie	organizational psychology
Outplacement	outplacement
Passung	match, fit
Patensystem	formal mentoring
P-E-Fit-Modell	p-e-fit-model
Personal	personnel
Personalentwicklung	personnel development; training and development
Personalmarketing	personnel marketing
Personalpsychologie	personnel psychology
Personenbezogene Arbeitsanalysen	person oriented approach of job analysis; analysis of knowledge, skills, and abilities
Persönlichkeitsförderlichkeit	personality oriented work design

Physikalische Messmethoden	physical methods of measurement
Platzierung	placement
Population	population
Potenzialanalyse	aptitude analysis, capability analysis
Präventive Arbeitsgestaltung	preventive work design
Prekäre Beschäftigungsverhältnisse	insecure jobs
Projektgruppen	project teams
Prospektive Arbeitsgestaltung	prospective work design
Proteanisches Laufbahnmodell	protean career
Protégé (wörtlich: Schützling)	protégé
Prozessberater	change agents
Psychologischer Kontrakt	psychological contract
Psychotechnik	psycho technique
Qualitätszirkel	quality control circle, quality circle
Quasi-Experiment	quasi experiment
Realistische Tätigkeitsvorschau	realistic job preview
Recruiter	recruiter
Regelverletzungen	violations
Regressionsanalyse	regression analysis
Regulationsebenen	levels of cognitive regulation
Reliabilität	reliability
Ressourcen	ressources
Ressourcenkonservierung	conservation of ressources
Ringstruktur der Tätigkeit	circular structure of activities
Risikobewertung	risk appraisal
Risikoverhalten	risk behavior
Rolle	role
Rückzugsverhalten	withdrawal
Schlüsselqualifikationen	core competencies
Selbstkompetenz	self-efficacy; personal competencies
Selbstmanagementtraining	self management training
Selbstwirksamkeitserwartung	self-efficacy
Selektion	selection
Selektionsrate	selection rate
Sensumotorisches Training	sensu-motoric training; skill training
Sicherheitsbarrieren	safety barriers
Sicherheitskritisches Verhalten	safety relevant behavior
Sicherheitskultur	safety culture; safety climate
Sicherheitsunterweisungen	safety instruction

Signifikanz	significance
Social Facilitation	social facilitation
Soziale Unterstützung	social support
Soziales Kapital	social capital
Sozialkognitives Lernen	social-cognitive learning
Sozialkompetenz	social competence, soft skills
Soziotechnische Systemgestaltung	socio-technical system design
Soziotechnische Systemtheorie	socio-technical system theory
Spiele	games
Stichprobe	sample
Stress	stress
Stressimpfungstraining	stress inoculation training
Stressmanagementtraining	stress management training
Stressoren	stressors
Stressprävention	stress prevention
Survey-Feedback	survey feedback
Symbolische Führung	symbolic leadership
Systemsicherheit	system safety
Systemunfall	system accident
Tätigkeit	activity
Tätigkeitsspielraum	scope of job control
Taylorismus	taylorism
Teamdiagnose	team diagnosis
Teamentwicklung	team development
Teilautonome Gruppe	semi-autonomous working group
Teilzeitbeschäftigung	part-time employment
Telearbeit vor Ort	onsite telecommuting
Telearbeit, alternierende	alternate telecommuting
Telearbeit, mobile	mobile telecommuting
Teleheimarbeit	telecommuting at home
Telekooperation	tele-cooperation
Telemanagement	tele-management
Telezentren	centers of telecommuting
Test	test
Testfairness	fairness of a test
T-Gruppen	T-groups
Theorie	theory
Tradeoff im Verhandlungsprozess	tradeoff in negotiating
Training	training

Trainingseffektivität	effectiveness of the training
Trainingsmotivation	training motivation
Trainingssimulatoren	training simulator
Trait (Persönlichkeitsmerkmal)	trait
Transaktionale Führung	transactional leadership
Transfersicherung	training transfer management
Transformationale Führung	transformational leadership
Trefferquote	hit rate
Typ-A-Verhalten	type A behaviour
Unfallrate	accident rate
Unfalluntersuchung	accident study
Unfallursachen	causes of accident
Unfallverhütung	accident control
Uno-Aktu-Prinzip	simultane production and consumption
Urteilstendenzen bei der Leistungsbeurteilung	rating errors
Validierung	validation
Validität	validity
Validitätsgeneralisierung	validity generalization
Variable	variable
Vergleichs-Veränderungs-Rückkopplungs-Einheiten	test-operation-test-units
Verhandeln	negotiating
Virtualisierung	virtualization
Virtuelle Teams	virtual team
Vollständige Aufgabe bzw. Tätigkeit	completeness of tasks; completeness of activities
Vorgesetzter	supervisor
Weiterbildung	continuous education
Wissen	knowledge
Wissensarbeiter	knowledge worker
Wissensschemata	knowledge pattern
Wohlbefinden	well-being
Work-Life-Balance	work life balance
Ziel	goal
Zurechnungsproblem der Leistungsbeurteilung	accountability problem in job performance appraisal
Zwei-Faktoren-Theorie	two facto theory
Zwischenfallmanagement	incident management
Zwischenfallmanagementtraining	training of incident management